

ใบลงนามรับทราบ
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย แก้วเพ็ง	ปลัด อบต.	
๒	นางสปีน ชาญไชย	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางปราณี จันสิว	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายทิพรัตน์ จินปาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางวิศิณีย์ เจริมพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นายกมล โพชสาลี	นิติกร	
๗	นางสาวอารมณี รัศมีความสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นางพนิดา สมหมาย	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นางจุรีพร ชูเกิด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	พ.จ.อ.คชศักดิ์ บุญรอด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๑	นางสาวสรัญญา ส่งแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางวรรณลักษณ์ พรหมพุ่ม	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓	นางสาวอรรธรณ บัวทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๔	นางสาวอุไร โอซารส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๕	นายประหยัด ขาวนุ้ย	นายช่างโยธา	
๑๖	นายสิทธิชัย บัวเพชร	นายช่างไฟฟ้า	
๑๗	นางสาวศิริลักษณ์ กลับจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นายอรรถชัย เอี่ยมอักษร	นักวิชาการศึกษา	
๑๙	นางสาวนภสร รุ่งสมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒๐	นางละมัย รัตนแก้ว	ครู	
๒๑	นางสาวชมกลิ่น ไชยมณี	ครู	
๒๒	นางเจียมจิตร แก้วเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๓	นายสมพร เฉียนเงิน	พนักงานสูบน้ำ(ถ้ำยโอน)	
๒๔	นายอำพัน วีระสุข	พนักงานสูบน้ำ(ถ้ำยโอน)	
๒๕	นางจันทิพย์ สวัสดิมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒๖	นางสาวกานต์พิชชา อ้อยกิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๗	นางสุมาลี ไชยผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๘	นางสาวสุจรรย์จิรา ไชยชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๙	นางสาวกนกรัตน์ ธนวุฒิ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๐	นางสาวจันทนา สมบูรณ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๓๑	นายธรรมสถิต ทองด้วง	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	
๓๒	นายก้องเกียรติ กองแก้ว	คนงาน	
๓๓	นายธนาวุฒิ ศิริพันธ์	คนงาน	
๓๔	นางสาวสุรดา จงใจ	คนงาน	
๓๕	นายสมพงษ์ ชาญชัย	คนงาน	
๓๖	นายปัญญา ชูคำ	ยาม	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างบรรทัดฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างราชการและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน และใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อกำกับความประพฤติของคน ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และดำเนินชีวิต อย่างพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละอดทน และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบได้
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

มาตรฐานทางจริยธรรม

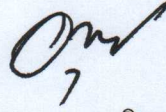
๑. เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละอดทน และมีความรับผิดชอบ
 ๒. เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมตรวจสอบได้
 ๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
 ๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน
 ๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย
- ค่านิยมขององค์กร**
๑. ทำงานเป็นทีม
 ๒. แสวงหาความรู้
 ๓. มุ่งเน้นคุณภาพ
 ๔. มีความรักองค์กรและวิชาชีพ
 ๕. เคารพจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๖. การตรงต่อเวลา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายอรุณ สายสีตอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา