



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล ๑๙ คน พนักงานส่วนตำบล(ครู) ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน พนักงานจ้าง ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๕ หมู่บ้าน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลควนเมา จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงาน ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายและการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล(ครู) ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ในรอบการประเมินแต่ละครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องมาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องลาไม่เกินยี่สิบสามวัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๐ ขั้น ในรอบการประเมินแต่ละครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องมาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง

//(๒)พนักงาน...

(๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องลาไม่เกิน ๑๕ วัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล(ครู) ลูกจ้างประจำ ได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรุณ สายสิญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

