



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล...โทร ๐-๗๕๒๙-๐๑๒๒

ที่...ตง ๗๑๒๐๑/๑๔๕...วันที่...๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ด้วย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้กำหนดจัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา โดยมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงขออนุมัติจัดทำโครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วิศิณีย์ เจริญพงศ์

(นางวิศิณีย์ เจริญพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

สปีน ชาญไชย

(นางสปีน ชาญไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

สมชาย แก้วเพ็ง

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ความเห็น/คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

สมชาย แก้วเพ็ง

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐-๗๕๒๙-๐๑๒๒

ที่ ตง.๗๑๒๐๑/๑๔๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ด้วย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้กำหนดจัดทำโครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้รับอนุมัติแล้ว จึงขอดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑ ดำเนินการเปิดรับแบบสำรวจการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๒ คน (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้างจำนวน ๑ คน) เป็นพนักงานดีเด่น โดยจะปิดรับแบบสำรวจการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทราบ

๓ มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๔ สรุปผลดำเนินการจัดทำโครงการเสนอต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วิศิณีย์ เจริมพงศ์

(นางวิศิณีย์ เจริมพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

สปัน ชาญไชย

(นางสปัน ชาญไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

สมชาย แก้วเพ็ง
(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

สมชาย แก้วเพ็ง
(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล คือ บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๙ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานส่วนตำบลยังรวมถึงพนักงานจ้างต้องปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริการ และการอยู่ดีมีสุขของประชาชนซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ดังนั้น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดีเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม

๔. สร้างเครือข่ายให้พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น จำนวน ๑ คน

๔.๒ คัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ดำเนินการเปิดรับแบบสำรวจการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน เป็นพนักงานดีเด่น โดยจะเปิดรับแบบสำรวจการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

การพิจารณาคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) ระหว่างเดือน ตุลาคม – มีนาคม พิจารณาประกาศผลการคัดเลือกในเดือน มีนาคม

๒) ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน พิจารณาประกาศผลการคัดเลือกในเดือน กันยายน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทราบ

๖.๔ มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖.๕ สรุปผลดำเนินการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอธัญญา จังหวัดตรัง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอธัญญา จังหวัดตรัง

๘. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิต: พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๒. ผลลัพธ์: พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีขวัญกำลังใจและความสุขในการทำงาน

(ลงชื่อ) วิศิษฐ์ เจิมพงศ์ ผู้เขียนโครงการ

(นางวิศิษฐ์ เจิมพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) สเปน ชาญไชย ผู้เสนอโครงการ
(นางสเปน ชาญไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ) สมชาย แก้วเพ็ง ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมชาย แก้วเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ความเห็นนายกอบต.

.....
.....

(ลงชื่อ) สมชาย แก้วเพ็ง ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมชาย แก้วเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐-๗๕๒๙-๐๑๒๒

ที่ ตง ๗๑๒๐๑/๑๔๗ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความคิดเห็นโครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แจ้ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกอง

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดจัดทำ โครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา โดยมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขอความร่วมมือกรอกแบบสำรวจตามเอกสารดั่งแนบ โดยขอให้ท่านส่งมายังสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อจักได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดดำเนินการ

สมชาย แก้วเพ็ง

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

**แบบสำรวจการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรษฎา จังหวัดตรัง**

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง

.....ขอเสนอ ชื่อ

ตำแหน่ง.....เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบการประเมิน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เหตุผลที่ได้เสนอ
ชื่อบุคคลดังกล่าวข้างต้น เพราะ(รายละเอียดปรากฏตามรายการประเมินข้างท้ายนี้)

| รายการประเมิน | ดีเด่น ๕ | ดีมาก ๔ | ดี ๓ | ปานกลาง ๒ | พอใช้ ๑ |
|--|-------------|------------|---------|--------------|------------|
| ๑.การครองตน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ | | | | | |
| ๒) การประหยัดและอดออม | | | | | |
| ๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย | | | | | |
| ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา | | | | | |
| ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | | | | | |
| ๒. การครองคน(๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน | | | | | |
| ๒) ความสามารถในการทำงานเป็นทีม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและ ให้ความร่วมมือ | | | | | |
| ๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ | | | | | |
| ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น | | | | | |
| ๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอก หน่วยงาน | | | | | |
| ๓. การครองงาน(๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | | | | | |
| ๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๓) ความคิดสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน | | | | | |
| ๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ | | | | | |
| ๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน | | | | | |
| ๔. ผลงานดีเด่น(๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ | | | | | |
| ๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม | | | | | |
| ๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ | | | | | |
| ๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | | | | | |
| ๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ | | | | | |
| รวม | | | | | |
| รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) | | | | | |

แบบสำรวจการคัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอร้อยภู จังหวัดตรัง

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง

.....ขอเสนอ ชื่อ

ตำแหน่ง.....เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบการประเมิน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เหตุผลที่ได้เสนอ
ชื่อบุคคลดังกล่าวข้างต้น เพราะ(รายละเอียดปรากฏตามรายการประเมินข้างทำยนี้)

| รายการประเมิน | ดีเด่น ๕ | ดีมาก ๔ | ดี ๓ | ปานกลาง ๒ | พอใช้ ๑ |
|--|-------------|------------|---------|--------------|------------|
| ๑.การครองตน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ | | | | | |
| ๒) การประหยัดและอดออม | | | | | |
| ๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย | | | | | |
| ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา | | | | | |
| ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | | | | | |
| ๒. การครองคน(๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน | | | | | |
| ๒) ความสามารถในการทำงานเป็นทีม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและ ให้ความร่วมมือ | | | | | |
| ๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ | | | | | |
| ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น | | | | | |
| ๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอก หน่วยงาน | | | | | |
| ๓. การครองงาน(๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | | | | | |
| ๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๓) ความคิดสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน | | | | | |
| ๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ | | | | | |
| ๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน | | | | | |
| ๔. ผลงานดีเด่น(๒๕ คะแนน) | | | | | |
| ๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ | | | | | |
| ๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม | | | | | |
| ๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ | | | | | |
| ๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | | | | | |
| ๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ | | | | | |
| รวม | | | | | |
| รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) | | | | | |

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....