



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐ ๗๕๒๙ ๐๑๒๒

ที่ ดง ๗๑๒๐๑/๒๖๘

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๔ ด้าน คือ

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA) งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานสรุปผลข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ในด้าน อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิศิณี ใจพิมพ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

- 6 กันยายน ๖๖ -

(นางสปีน ชาญไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๖ กันยายน ๖๖ -

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา





(นายอรุณ สายสิญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



แบบสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเม อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

คำนำ

รายงานฉบับนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงข้อมูลสถิติของการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ด้านอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ด้านสรรหา การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง,ด้านการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล และด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หรือผู้สนใจศึกษาเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ส่วนราชการ	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรากำลัง ทั้งหมด(คน)	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน (คน)	ตำแหน่ง ว่าง (คน)	หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล						
๒๗	กองช่าง	นายพิพัทธ์ นิจนิปาน	๑๔-๓๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑	๑		
๒๘		ว่าง	๑๔-๓๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	
๒๙		นายประหยัด ขาวนุ้ย	๑๔-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑		
๓๐		ว่าง	๑๔-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	
๓๑		ว่าง	๑๔-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	
๓๒		นายสิทธิชัย บัวเพชร	๑๔-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑	๑		
๓๓		นางสาวศิริลักษณ์ กลิ่นจันทร์	๑๔-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑		
		ลูกจ้างประจำ						
๓๔		นายอำพัน วีระสุข	-	พนักงานสูบน้ำ(ถาวร)	๑	๑		
		พนักงานจ้าง						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓๕		นางสาวกนกรัตน์ ธนวุฒิ	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑		
๓๖		นายธรรมเสถียร ทองดี	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑		
		พนักงานทั่วไป						
		พนักงานทั่วไป						
๓๗		นายสมพงษ์ ชญาชัย	-	คณงาน	๑	๑		

ที่	ส่วนราชการ	ชื่อผู้ตรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวน ผู้ตรงตำแหน่ง (คน)	จำนวนที่มี อยู่ปัจจุบัน (คน)	ตำแหน่ง ว่าง (คน)	หมายเหตุ
	กองบริหาร และ พัฒนาระบบ	พณีย์ นงนิตย์	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	
๓๗		ว่าง	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	
๓๘		นายอรรถชัย เกษมเกียรติ	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	๑	๑	
๓๙		ว่าง	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	
๔๐		ว่าง	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	
๔๑		นางสาวชณิศา โชติวงษ์	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	๑	๑	
๔๒		พณีย์ นงนิตย์	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	
๔๓		ว่าง	-	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	
๔๔		นางสาวจันทนา สุนทรรัตน์	-	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	๑	๑	
๔๕		พณีย์ นงนิตย์	๑๕-๓๐-๑๑-๑๐๐๑	ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาระบบ	๑	-	๑	

**๒. ด้านสรรหา การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลความเมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังต่อไปนี้**

ลำดับ ที่	รายละเอียดการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวพัชรี เหวณา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลความเมา ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลความเมาที่ ๑๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒.	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง นักรการ และ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ โดยมีผู้การสรรหาและเลือกสรรให้ดำรงตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้ ๑. บรรจุและแต่งตั้ง นายวิริยะทศ จันทรมาศ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักรการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลความเมา ที่ ๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง นายธนากร สิงขโรชติ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลความเมา ที่ ๑๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	
๓.	ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต.จังหวัดตรัง ทราบ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดตรัง ดำเนินการให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ตามหนังสือ ๐๖๓.ควนเมา ที่ ตง ๗๑๒๐๑/๔๙๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔.	ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อขอบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ ตามหนังสือ ๐๖๓.ควนเมา ที่ ตง ๗๑๒๐๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

๓. **ดำเนินการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลความมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**
มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	รายละเอียดการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวนภสร รุ่งสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด อบต.นาโตะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ตามคำสั่ง อบต.ความมา ที่ ๒๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	

ปัญหา อุปสรรค



- * เมื่อดำเนินการขอใช้บัญชีหรือร้องขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแข่งขัน อปท. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลโดยการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้
- * การโอนย้ายของบุคลากรบางกรณีไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง
- * ผู้ดำเนินการสรรหาบางคนดำรงตำแหน่งเพราะไม่มีความพร้อมในการทำงานหรือมีงานใหม่ที่มีมากกว่าเดิม หรือไม่สามารถปรับตัวกับสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานได้ ส่งผลให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานแทนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ



- * ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องเหมาะสม
- * องค์กรควรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อการทำงาน ยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดี ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและความยุติธรรมในการปกครองเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานหรือหน่วยงานอาจจะมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

**๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลความมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
มีรายละเอียดดังต่อไปนี้**

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม/อบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๙*๑๐/๒๒ = ๘๖.๓๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	วันเดือนปี ที่เข้ารับการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นายสมชาย แก้วเพ็ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลความมา	- เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในรุ่นที่ ๓	๒๐ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอคริสตัล หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	
๒.	นางสปีน ขาญไชย	หัวหน้าสำนักงานปลัด	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๓.	นางสาวอารมย์ รัชความสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	- เข้าร่วมโครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่ง อบต.ความมา ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ - เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล กรุงเทพมหานคร ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการศึกษาอบรม/อบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	วันเดือนปี ที่เข้ารับการพัฒนา	หมายเหตุ
๔.	นายอรรถชัย เอี่ยมอักษร	นักวิชาการศึกษานิติการ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการศึกษภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ๑๒๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ 	๒๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	
๕.	นางสาวศิริลักษณ์ กลับจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในรุ่นที่ ๓ ตามคำสั่ง ๑๒๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	๒๐ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอคริสตัล หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๖	นางปราณี จันทิว	ผู้อำนวยการกองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การแบ่งซื้อ แบ่งจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่ง ๑๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ 	๒๐ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอคริสตัล หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม/อบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	วันเดือนปี ที่เข้ารับการพัฒนา	หมายเหตุ
๗	นางเจียมจิตร์ แก้วเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในรุ่นที่ ๓ ตามคำสั่ง อบต.ความมา ที่ ๑๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ 	๒๐ – ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอคริสตัลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	
๘	นางปราณี จันสิ่ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การแบ่งซื้อ แบ่งจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่ง อบต.ความมา ที่ ๑๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ 	๒๐ – ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอคริสตัลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	
๙.	นายกมล โพพสาลี	นิติกรชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมอบรมหลักสูตร วินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ หลักกฎหมายปกครอง และคดีปกครองของ อบต.ตามคำสั่ง อบต.ความมา ที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จังหวัดตรัง ๒๑ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๐.	นางสาวพัชรี เทวณา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมบุคลากรของหน่วยงานภายใต้สังกัด Excel แบบอัตโนมัติ เข้าร่วมโครงการ เตรียมความพร้อมให้ อบต. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงานงบประมาณ ตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามคำสั่ง อบต.ความมา ที่ ๓๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ 	๑๐ – ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จังหวัดตรัง	

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม/อบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	วันเดือนปี ที่เข้ารับการพัฒนา	หมายเหตุ
๑๑.	นางวิศิณีชัย เจริญพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๒.	พ.จ.อ.ศษศักดิ์ บุญรอด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๓	นายทิพย์รัตน์ จินปาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๔	นายประสิทธิ์ ขาวนุ้ย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๕	นายสิทธิชัย บัวเพชร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๖	นางวรรณวิทย์ พรหมพยอม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๗	นางสาวอรรณณ บัวทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๘	นางสาวอุไร โอชารส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน๑๙	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	
๑๙	นายอำพันธ์ วีระสุข	พนักงานสูบน้ำ	- เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกระบี่	

ปัญหา อุปสรรค

* บุคลากรบางส่วนแสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการแล้วแต่มีการยกเลิกเมื่อถึงเวลาเข้าร่วมเนื่องจากปัญหาโควิด-๑๙

ข้อเสนอแนะ

- * * ต้องการให้หน่วยงานต่างๆ จัดอบรมในเขตพื้นที่หรือจังหวัดใกล้เคียงเพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ หรือจัดอบรมผ่านทางช่องทางออนไลน์
- * หน่วยงานควรจัดอบรมให้ความรู้ในหน่วยงานโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในหน่วยงาน