

ใบลงนามรับทราบ  
 ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา  
 ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย แก้วเพ็ง	ปลัด อบต.	
๒	นางสปัน ชาญไชย	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางปราณี จันสิ่ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายทิพรัตน์ จินปาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางวิศิณี เจิมพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นายกมล โพชสาลี	นิติกร	
๗	นางสาวอารมณี รับความสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นางพนิดา สมหมาย	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นางจวีร์พร ชูเกิด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	พ.จ.อ.คชศักดิ์ บุญรอด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๑	นางสาวสรัญญา ส่งแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางวรรลัญช์ พรหมพุด	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓	นางสาวอรรธรณ บัวทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๔	นางสาวอุไร โอชารส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๕	นายประหยัด ขาวนัย	นายช่างโยธา	
๑๖	นายสิทธิชัย บัวเพชร	นายช่างไฟฟ้า	
๑๗	นางสาวศิริลักษณ์ กลับจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นายอรรถชัย เอี่ยมอักษร	นักวิชาการศึกษา	
๑๙	นางสาวนภสร รุ่งสมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒๐	นางละมัย รัตนแก้ว	ครู	
๒๑	นางสาวชมกลิ่น ไชยมณี	ครู	
๒๒	นางเจียมจิตร แก้วเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๓	นายสมพร เขียนเงิน	พนักงานสูบน้ำ(ถ้ำโอน)	
๒๔	นายอำพัน วีระสุข	พนักงานสูบน้ำ(ถ้ำโอน)	
๒๕	นางจันทิพย์ สวัสดิมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒๖	นางสาวกานต์พิชชา อ้อยกิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๗	นางสุมาลี ไชยผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๘	นางสาวสุจรรย์จิรา ไชยชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๙	นางสาวกนกรัตน์ ธนวุฒิ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๐	นางสาวจันทนา สมบูรณ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๓๑	นายธรรมสถิต ทองด้วง	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	
๓๒	นายก้องเกียรติ กองแก้ว	คนงาน	
๓๓	นายธนาวุฒิ ศิริพันธ์	คนงาน	
๓๔	นางสาวสุรดา จงใจ	คนงาน	
๓๕	นายสมพงษ์ ชาญชัย	คนงาน	
๓๖	นายปัญญา ชูคำ	ยาม	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา  
เรื่อง ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาราน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงประกาศข้อบังคับ เรื่อง ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาโดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่นี้เป็นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายอรุณ สายสิญจน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล คืออำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็น

สำคัญ

- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อ
- ๓.๒ ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ส่วนรวม

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรง.....

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

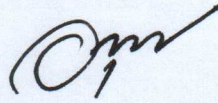
ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรุณ สายสิญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา